

## EMPLEO

Empresa	Empleos directos 2008	Empleos indirectos 2008
1. Argos (todas las operaciones)	7.720	8.597
2. Camargo Correa (sólo cemento)	3.900	N.d.
3. CEMEX (todas las operaciones)	56.791	N.d.
4. CEMENTOS PROGRESO	2.008	548
5. CEMENTOS LIMA	352	N.d.
6. MINETTI	1.141	N.d.
7. HOLCIM	86.713	N.d.
LATAM + NORTEAMÉRICA	23.373	N.d.
8. Cementos Chihuahua	N.d.	N.d.
9. Votorantim (sólo cemento – 2009)	11.000	N.d.
10-Bío Bío (sólo cemento)	1.734 (34%)	N.d.
(total)	5.178	N.d.
11. Cimpor	5.997	N.d.

Empresa	Tasa de personal femenino 2008
1. Argos	N.d.
2. Camargo Correa (todas las operaciones)	10%
3. CEMEX (todas las operaciones)	13%
4. CEMENTOS PROGRESO	N.d.
5. CEMENTOS LIMA	17%
6. MINETTI	7,5%
7. HOLCIM	12%
8. Cementos Chihuahua	N.d.
9. Votorantim	N.d.
10.Bío Bío	N.d.
11. Cimpor	12%

Empresa	Tasa de accidentes 2008
1. Argos (sólo cemento – incluye contratistas, temporales y directos)	<b>2,40</b> (por cada 100 empleados)
2. Camargo Correa	N.d.
3. CEMEX LTIFR (solo cemento - empleados directos)	<b>3,93</b> /millón de horas trabajadas
4. CEMENTOS PROGRESO	N.d.
5. CEMENTOS LIMA	<b>95 accidentes y daños laborales</b> (37 empleados y 58 contratistas) <b>1053 días perdidos</b> (307 empleados y 746 contratistas)
6. MINETTI (empleados directos y terceros)	<b>14 accidentes</b> con incapacidad
7. HOLCIM LTIFR (empleados directos)	<b>2,7</b> /millón de horas trabajadas
LTIFR (empleados indirectos)-	<b>2,3</b> /millón de horas trabajadas
8. Cementos Chihuahua	N.d.

<b>9. Cementos Votorantim</b>	<b>23 accidentes</b> (empleados directos) <b>78 accidentes con incapacidad???</b>
LTIFR ( <i>empleados directos</i> )	<b>3,6/millón</b> de horas trabajadas
<b>10. Bío Bío (sólo cemento)</b>	<b>Tasa de accidentes: 4,13%</b> <b>91 accidentes</b> (con tiempo perdido) <b>1.083 días perdidos</b> por accidentes
<b>11. Cimpor LTIFR (sólo cemento – empleados directos)</b>	<b>6,68/millón</b> de horas trabajadas <b>60 accidentes con incapacidad</b>

Empresa	Fatalidades 2008
1. Argos	N.d.
2. Camargo Correa	N.d.
3. CEMEX	<b>7 (empleados directos)</b>
4. CEMENTOS PROGRESO	<b>3</b>
5. CEMENTOS LIMA	N.d.
6. MINETTI	<b>0</b>
7. HOLCIM	<b>6 (empleados directos)</b>
8. Cementos Chihuahua	N.d.
9. Cementos Votorantim	<b>2 (empleados directos)</b>
10. Bío Bío	<b>9 (directos e indirectos)</b>

Empresa	Horas de capacitación 2008
1. Argos ( <i>total horas para empleados y contratistas</i> )	<b>130.381 horas</b>
2. Camargo Correa	N.d.
3. Cemex ( <i>promedio horas/año/empleado</i> )	21
4. Progreso	N.d.
5. Cementos Lima	<b>Promedio:</b> 57,7 horas /persona <b>Total:</b> 20.344 horas
6. MINETTI	<b>Promedio:</b> 62 horas /persona <b>Total:</b> 65.784 horas
7. HOLCIM	<b>Promedio:</b> 31 horas /persona
8. Cementos Chihuahua	N.d.
9. Cementos Votorantim	N.d.
10. Bío Bío ( <i>sólo cemento</i> )	<b>Promedio:</b> 46,2 horas/persona <b>Total:</b> 80.054 horas
11. Cimpor	<b>Promedio:</b> 27 horas/persona

## PROYECTOS EN GENERACIÓN DE EMPLEO

	Proyecto
1. Argos	.Ampliación planta Cartagena 2008: 1.700 personas empleadas en la fase de construcción en: diseño, ingeniería, fabricación de maquinaria, construcción civil, montaje mecánico, eléctrico y electrónico
2. Camargo Correa	.Política de inclusión de personas discapacitadas. Diversidad e igualdad de oportunidades para mujeres y minorías <b>.Mujeres = 10% de la fuerza laboral consolidada del grupo en 2008</b> <b>.2,7% del consolidado de empleados del grupo en 2008 eran negros</b>
3. CEMEX	.Total empleados = - 15% vs. 2007 .Programa de eficiencia global: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>reducción de 11% de la fuerza laboral</b></li> <li>- 4% de reducción adicional por la nacionalización en Venezuela</li> <li>- Tasa de rotación de personal 2008 = 8% (excl. nacionalización en Venezuela y programa de eficiencia global)</li> </ul> .Apoyo a empleados afectados: asesoría financiera y para encontrar empleo .Esfuerzos por incrementar la diversidad en gerencia, particularmente el número de mujeres (baja representatividad en la industria) .8 = nacionalidades representadas en la alta dirección <b>.Mujeres = 13% de la fuerza laboral en 2008</b> , 19% a nivel ejecutivo, 28% no ejecutivo, 2% en puestos operativos <b>.1.08 = Razón de salarios hombre/mujer</b> (principalmente por antigüedad ) .México: Movimiento Congruencia, <b>oportunidades de empleo para personas con alguna discapacidad (46</b> empleadas en 2008) .Planes de replicación del movimiento en otros países latinoamericanos .Políticas de <b>contratación de locales</b> en el 75% de los países
4. CEMENTOS PROGRESO	N.d.
5.	

<b>CEMENTOS LIMA</b>	.Política de contratación de mano de obra local: <b>28%</b> empleados residen <b>en zonas aledañas</b> a las instalaciones
<b>6. MINETTI</b>	.2.008: <b>163 nuevos empleos directos</b> <b>125 nuevos empleos indirectos</b>
<b>7. HOLCIM</b>	.39% de las compañías reportaron tener un política de contratación de mano de obra local

## BIENESTAR LABORAL

	Gestión y Programas
1. Argos	<p>.Plan de ahorro institucional: mejora/adquisición de vivienda. <b>1.400 beneficiarios</b> en 2008            .Plan de salud: apoyo planes complementarios de salud. <b>1.325 trabajadores y +3.000 beneficiarios</b> del grupo familiar            .FONDEAGROS (fondo de empleados): <b>2.451 socios</b>, 4 sedes</p> <p><b>-CAPACITACIÓN</b>            .Diplomado en Relaciones Laborales para <b>78 colaboradores</b>            .COP <b>5.000 millones para bilingüismo (357 colaboradores)</b>            .Programas Corporativos de Desarrollo Gerencial y Técnico            .Formación Técnica Especializada para los cargos            .<b>130.381 horas de formación</b> para colaboradores y contratistas            .Patrocinio educación superior: <b>18 personas</b></p> <p><b>-JUBILADOS</b>            .Jornadas especiales de atención. Aprox. 65 personas/caso            .Convenio con Caja de Compensación Familiar            .Visitas de 140 jubilados a las plantas</p> <p><b>-RELACIONES LABORALES</b>            .Convención Colectiva de Trabajo (1.757 beneficiados)            -Recreación y formación, apoyo a escuelas para hijos de trabajadores</p>
2. Camargo Correa	<p><b>-SALUD – PROGRAMA VIVA BIEN</b>            .Gimnasia laboral            .Charlas en prevención de enfermedades            .Nutrición y reeducación alimentaria</p> <p><b>-EDUCACIÓN</b></p>

	<p>.Programa Líderes Camargo Corrêa</p> <p><b>-JUBILADOS</b>  <b>.Fondo privado de pensiones:</b> mensualidad vitalicia para profesionales de las empresas 100% controladas por Camargo Corrêa S.A.</p> <p><b>-RELACIONES LABORALES</b>          .Línea Ética (para empleados y terceros)          .Encuesta bianual de clima organizacional</p>
<b>3. CEMEX</b>	<p><b>-CAPACITACIÓN</b>          .Capacitación virtual. <b>&gt;600 cursos</b> para <b>16.000 empleados</b>  <b>.Promedio = 21 horas/año/empleado</b> de capacitación local          .2008 = <b>59 ejecutivos</b> concluyeron el <b>Programa de Administración Internacional</b> de CEMEX (ejecutivos y mandos intermedios)          .2008 = <b>31 altos ejecutivos</b> concluyeron el <b>Programa Global de Liderazgo</b> (ejecutivos y mandos intermedios)</p> <p><b>- DD.HH. Y DIVERSIDAD</b>          .Código de Ética y Conducta:              Prevención de la discriminación              Promoción de los <b>principios del Pacto Mundial</b><sup>1</sup> de la ONU  <b>0 casos de trabajo infantil o forzado</b></p> <p><b>-RELACIONES LABORALES</b>          .Libertad de asociación y negociación colectiva          . <b>43% de los empleados representado por sindicato</b>/cubierto por contrato colectivo de trabajo</p>
<b>4. CEMENTOS PROGRESO</b>	<p><b>-RELACIONES LABORALES</b>          .Encuesta Great Place to Work: calificación: 65%, meta: 85%</p>

<sup>1</sup> Estándar voluntario en temas de derechos humanos y prácticas laborales

	<ul style="list-style-type: none"> <li>.Bonos escolares</li> <li>.Seguro médico y de vida</li> <li>.Clínica</li> <li>.Medicinas</li> <li>.Odontología</li> <li>.Subsidio de alimentación</li> <li>.Transporte</li> </ul> <p><b>-ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES PROGRESO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>.Financiación vivienda a 16 empleados</b></li> <li>.Tienda</li> <li>.Fondo de pensión, ahorro y préstamos</li> <li>.88% de afiliación</li> </ul>
<p><b>5.</b> <b>CEMENTOS</b> <b>LIMA</b></p>	<p><b>-CAPACITACIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>.Promedio: 57,7 horas/persona</b></li> <li><b>.Total de horas de capacitación: 20.344</b></li> <li><b>.Total actividades de capacitación: 1.425</b></li> <li><b>.Total inversión en capacitaciones: USD 294.590</b></li> </ul> <p><b>D.D.H.H Y DIVERSIDAD</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>.0 casos de trabajo forzado/infantil</b></li> <li><b>.58% de los empleados &gt;45 años</b></li> </ul> <p><b>-RELACIONES LABORALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>.Encuesta satisfacción de los trabajadores: 100% índice de satisfacción</b></li> <li>.Salarios y beneficios de ley</li> <li>.Seguro médico</li> <li><b>.144 empleados sindicalizados (41%)</b></li> <li>.Visita de familiares a la fábrica</li> </ul>

<p><b>6. MINETTI</b></p>	<p><b>-CAPACITACIÓN</b>  <b>.Promedio:</b> 62 horas de capacitación/persona  <b>.65.784 horas de capacitación</b>          .Programa de desarrollo de liderazgo (<b>80 mandos altos y medios</b>)          .Programa de desarrollo ejecutivo (<b>28 gerentes y jefes</b>)</p> <p><b>D.D.H.H Y DIVERSIDAD</b>  <b>.20% de los empleados &gt;50 años</b>  <b>.91% de los empleados son directores</b>  <b>.Rotación de personal masculino: 11</b>  <b>.Rotación de personal femenino: 33</b></p> <p><b>-RELACIONES LABORALES</b>          .Código de conducta          .Evaluación de desempeño <b>Diálogo</b>          .Planes individuales de desarrollo          .Seguro de vida, salud y accidentes          .Servicio médico de plantas          .Exámenes médicos de pre-ingreso          .Programa Asistencial al Empleado          .Programa por licencia de maternidad/paternidad          .Transporte colectivo para empleados          .Servicio de comedor</p>
<p><b>7. HOLCIM</b></p>	<p><b>.2007:</b> el 85% de las compañías reportaron tener planes de retiro o pensiones para sus empleados  <b>.2007:</b> el 96% de las compañías reportaron tener seguro médico y/o contra accidentes para sus empleados  <b>.2007:</b> el 89% de las compañías reportaron licencia de maternidad/paternidad  <b>.2007:</b> el 87% de las compañías reportaron cubrir en caso de discapacidad</p> <p><b>-DD.HH Y DIVERSIDAD</b>          .2008: 50% de las compañías reportó entrenamiento en igualdad de oportunidades de empleo</p>



	<p>.2008: 40% de las compañías reportó entrenamiento en políticas y procedimientos de DD.HH.          .2008: 71% de las compañías reportó que los impactos sobre DD.HH. son un factor en decisiones de inversión</p> <p><b>-RELACIONES LABORALES</b>          .Encuesta de satisfacción de los trabajadores efectuada en el <b>42% de las compañías</b> en 2008          .&gt;<b>50%</b> del total de la <b>fuerza laboral</b> en HOLCIM está <b>representado por sindicatos</b> independientes</p>
<b>8. Cementos Chihuahua</b>	N.d.
<b>9. Cementos Votorantim</b>	N.d.
<b>10. Bío Bío</b>	<p>.Plantas con clubes deportivos          .Exámenes preventivos de salud          .Jornadas médicas y de capacitación para empleados y familiares</p> <p><b>-CAPACITACIÓN</b>          .Programa de liderazgo 2008: 100 empleados          .Diplomado en Desarrollo gerencial 2008: 26 ejecutivos</p> <p><b>-RELACIONES LABORALES</b></p> <p>.Seguro complementario de salud, dental y accidentes          .Encuesta de satisfacción clima laboral <b>2008: 70%</b>          .<b>11 contratos colectivos</b> en el área de cemento          .<b>442 trabajadores sindicalizados</b>          .27,5% fuerza laboral con contrato colectivo (base: contrato indefinido)</p>
<b>11. Cimpor</b>	<p><b>-RELACIONES LABORALES</b></p> <p>.Ca. el 61% de los empleados están cubiertos por un acuerdo colectivo</p>

## SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL

	Gestión e indicadores
1. Argos	<p><b>-INDICADORES 2008</b></p> <p>.Tasa de accidentalidad: <b>2,40%</b> (2,4 accidentes/100 trabajadores ,vs. 2,91 en 2007 - incluye contratistas, temporales y directos – sólo operaciones de cemento)</p> <p>.Índice de severidad sin días cargados: <b>22,09</b> (22,09 días perdidos por cada 100 trabajadores de tiempo completo vs. 39,64 en 2007)</p> <p><b>-GESTIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD</b></p> <p>.Implementación matriz de seguimiento al cumplimiento del modelo de Salud Ocupacional Argos (<b>SISO</b>)</p> <p>.Estrategia <b>cuidémonos</b>: cada trabajador es responsable de su seguridad y la de su compañero de trabajo</p> <p>.Instalación de <b>29 sistemas de control anti-caídas</b> y <b>capacitación de 35 personas en esta especialidad</b></p> <p><b>-EDUCACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD</b></p> <p>.Entrenamiento en 2008 de <b>369 brigadistas, 430 líderes y 144 miembros de comités paritarios de salud ocupacional</b></p> <p>.Entrenamiento a todos los trabajadores que realizan tareas en alturas y a sus coordinadores</p> <p><b>-AUDITORÍAS</b></p> <p>.<b>7 procesos, 5 plantas y 2 regionales</b> para <b>certificación OSHAS 18000</b></p> <p>.<b>Certificación</b> a todos los profesionales <b>SISO según norma ANSI y OSHA</b></p> <p>.Entrenamiento en la <b>Norma NTC 18000</b> a todas las personas en áreas de la compañía a su cargo</p>
2. Camargo Correa	<p><b>ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2008</b></p> <p>.El 76% opinó que se aplican las normas y procedimientos de Seguridad en el Trabajo</p> <p><b>-SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN</b></p> <p>.Control de condiciones de trabajo: ergonomía, <i>housekeeping</i> y salubridad</p> <p>.Evaluación de aspectos de salud ocupacional</p> <p><b>-CAPACITACIÓN</b></p> <p>.Entrenamiento y sensibilización continuos</p> <p>.Mantenimiento/entrenamiento para conductores (reduce accidentalidad)</p> <p>.Entrenamiento a albañiles en cuidado personal, uso racional y reducción de desperdicios de insumos</p>

	<p><b>-SINDICATOS: SEGURIDAD Y SALUD</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.Programas de entrenamiento en Higiene y Seguridad laboral</li> <li>.Complemento de ayuda por enfermedad y accidente</li> <li>.Suspensión de despido en caso de enfermedad</li> <li>.Medicamentos y conducción para accidentados</li> <li>.Programa de Prevención de Riesgos Ambientales</li> <li>.Protección contra acoso moral y sexual</li> <li>.Garantías en calidad del agua potable</li> <li>.Seguro de vida</li> </ul>
<p><b>3. CEMEX</b></p>	<p><b>-INDICADORES 2008</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.<b>Total global fatalidades</b> (empleados directos): <b>7</b> (-10% vs.2007)</li> <li>.<b>Tasa de fatalidad</b> (empleados directos): <b>1,16</b> (mayor causa accidentes vehiculares)</li> <li>.<b>Accidentes incapacitantes</b> (empleados directos): <b>654</b></li> <li>.<b>Accidentes incapacitantes</b> (empleados indirectos): <b>165</b></li> <li>.<b>Tasa de accidentes</b> (empleados directos – sólo cemento): <b>3,93</b> accidentes /millón de horas trabajadas</li> <li>.Cumplimiento anticipado de la meta 2010 en reducción de <b>accidentes incapacitantes</b> en empleados directos (<b>5/millón horas trabajadas</b>)</li> <li>.Nueva <b>meta 2010: 2.5/millón horas trabajadas</b></li> <li>.<b>2008 - Accidentes vehiculares:</b> ~ 60% de fatalidades 100% muertes de terceros</li> <li>.<b>47% de los empleados</b> participaron en los <b>exámenes médicos</b> en 2008. .Meta: 100% en 2010</li> </ul> <p><b>-SISTEMAS INTEGRALES DE GESTIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.<b>Estandarización</b> de los sistemas de gestión de Salud y Seguridad en todas las operaciones, implementación global a 2010</li> <li>.<b>Metodología común</b> para investigación de incidentes</li> <li>.<b>Documentación y registro</b> de incidentes</li> <li>.Enfoque: <b>control de pérdidas e identificación de causas</b></li> <li>.<b>2008: autoevaluación global</b></li> <li>.Medición del desempeño de equipos humanos de seguridad, instalaciones y equipamiento</li> <li>.Aplicación de los lineamientos del Grupo de Trabajo de Seguridad de la CSI para reportar el desempeño en seguridad de operaciones de cemento</li> </ul>

	<p>.<b>México:</b> identificación de riesgos e investigación de accidentes contribuye a reducir en 55% la tasa de accidentes incapacitantes vs. 2007</p> <p>.<b>EE.UU.:</b> campaña 0-4 Life</p> <p>. <b>Tecnología DriveCam™</b> implementada <b>ayuda a reducir eventos riesgosos un 70%</b></p> <p>.Procedimientos de seguridad obligatorios para actividades de alto riesgo</p> <p>.<b>20 visitas de seguridad por persona/año = 3,400 (promedio)</b></p> <p>. Establecimiento de <b>KPIs en salud</b> preventiva y ocupacional</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Casos de enfermedades ocupacionales</li> <li>- Costos de salud</li> <li>- Índices de ausentismo por enfermedad</li> </ul> <p>.Comparación de KPIs internos, contra otras compañías y otras cementeras. Informe comparativo en 2009.</p> <p>.Cuestionario anual global de salud para medir calidad de las prácticas y servicios de salud en las operaciones</p> <p><b>-CAPACITACIÓN</b></p> <p>.En salud preventiva y ocupacional</p> <p>.CSI: Programa de seguridad al conducir</p> <p>. En investigación de incidentes</p> <p><b>-AUDITORÍA</b></p> <p>.<b>70 % de las operaciones globales certificadas</b> en seguridad y capacitación para conductores</p>
<p><b>4.</b> <b>CEMENTOS</b> <b>PROGRESO</b></p>	<p><b>-INDICADORES</b></p> <p>.<b>Total de fatalidades: 3</b></p> <p><b>SISTEMAS DE GESTIÓN</b></p> <p>.Safestart</p> <p>.SOL (seguridad, orden y limpieza)</p> <p>.Implementación de les 5 reglas cardinales (de seguridad)</p> <p>.Implementación de la Pirámide de Seguridad</p> <p><b>-AUDITORÍAS</b></p> <p>.Proceso de establecimiento de sistema de gestión según <b>OSHA 18000</b></p>

<p>5. CEMENTOS LIMA</p>	<p><b>-INDICADORES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.95 accidentes y daños laborales (37 empleados y 58 contratistas)</li> <li>.1053 días perdidos (307 empleados y 746 contratistas)</li> <li><b>.0 accidentes fatales o con incapacidad definitiva</b></li> <li>.27 personas: examen médico pre-ocupacional</li> <li>.350 personas: examen clínico ocupacional</li> <li>.353 personas: rayos X de tórax</li> <li>.345 personas: exámenes de laboratorio</li> <li><b>.0 casos de enfermedades ocupacionales</b></li> <li>.Promedio de ausentismo: 4,42</li> </ul> <p><b>-GESTIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.Brigada de emergencias, incendios y primeros auxilios</li> <li>.Estación de bomberos junto a la planta</li> <li>.Programa de seguridad e higiene</li> <li>.Comité de Seguridad</li> <li>.Señalización</li> <li>.Estaciones y planes de emergencia</li> </ul> <p><b>-CAPACITACIONES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.Conductores: manejo defensivo</li> <li>.200 personas: inducción en salud ocupacional</li> </ul> <p><b>-CERTIFICACIONES Y AUDITORÍAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.Business Alliance for Secure Commerce (<b>BASC</b>) para planta y Puerto</li> <li>.Protección de Buques e Instalaciones Portuarias (<b>PBIP</b>)</li> <li>.En proceso: <b>OSHAS 18001</b></li> <li>.Certificación de: equipos de izamiento, soldadura eléctrica y autógena, vehículos y operadores de vehículos</li> <li>.Identificación/ y evaluación de riesgos y accidentes</li> <li>.Monitoreo de agentes contaminantes físicos, químicos y de equipos de protección personal</li> <li>.Inspección de seguridad de vehículos</li> <li>.Inspección de señalización y vías adyacentes a las operaciones</li> </ul>
---------------------------------	---

<p><b>6. MINETTI</b></p>	<p><b>-INDICADORES</b>  .Yocsina (fábrica): 389 días sin accidentes  .Capdeville (fábrica): 471 días sin accidentes  .Campana (molino): 618 días sin accidentes  <b>.2008: 14 accidentes con incapacidad</b> (propios y terceros)  <b>.2008: 4711 incidentes</b> de seguridad  <b>.2008: 16.602 observaciones</b> de seguridad  <b>.2008: 0 fatalidades</b></p> <p><b>-GESTIÓN</b>  <b>.Comités de seguridad</b>  <b>.Boletín mensual</b> de OH&amp;S  .Eschema de balance de consecuencias: reconocimientos y sanciones por in-cumplimiento de las 5CR  .Cinco reglas cardinales de seguridad (<b>5CR</b>)  .Programa de evaluaciones de riesgos  .Elementos de prevención de fatalidades: trabajos en alturas, riesgos eléctricos, conducción de vehículos</p> <p><b>-CAPACITACIÓN</b>  .Programa de inducción y capacitación en OH&amp;S: <b>4.270 personas</b> (incluye nuevos empleados y proveedores)  .Talleres mensuales en temas de OH&amp;S  .Stop OH&amp;S: actividades de concientización para todos los empleados</p> <p><b>-CERTIFICACIONES Y AUDITORÍAS</b>  .Sistema de Gestión OH&amp;S <b>Norma OSHAS 18001</b>  <b>.Auditoría</b> externa del sistema de OH&amp;S en <b>todos los centros productivos</b></p>
<p><b>7. HOLCIM</b></p>	<p><b>-INDICADORES</b>  <b>.2008: 6 fatalidades</b> empleados directos (2007:29REVISAR CIFRA)  <b>.2007: 91% de las compañías</b> tienen un programa de asistencia para trabajadores, familias o miembros de la comunidad seriamente afectados por desastres</p>

	<p><b>.2007: 100% de las compañías tienen comité formal de salud y seguridad, estos comités representan el 83% de la fuerza laboral</b></p> <p><b>-CAPACITACIÓN</b>          .En Brasil todos los empleados nuevos, independientemente de su cargo, deben cursar el programa semanal de ingreso enfocado fuertemente en temas de OH&amp;S. Todos los conductores nuevos de camiones mezcladores tienen un entrenamiento de 3-10 días.</p> <p><b>-GESTIÓN</b>          .Sistema de gestión de OH&amp;S          .Implementación de 14 herramientas de prevención de fatalidades          .Cinco reglas cardinales de seguridad <b>(5CR)</b></p> <p><b>-CERTIFICACIONES Y AUDITORÍAS</b>          .Todas las compañías del grupo están certificadas con la norma OSHAS 18001+ excepto nuevas adquisiciones en la India, Reino Unido y USA</p>
<p><b>8. Cementos Votorantim</b></p>	<p><b>-INDICADORES</b>          .Total de fatalidades: 5          .Fatalidades empleados directos (<i>contratados y subcontratados</i>): 2          .Tasa de fatalidad: <b>5,58/10.000</b> empleados directos</p>
<p><b>9. Bío Bío</b></p>	<p><b>-CAPACITACIÓN</b>          .Charlas de trabajo seguro          .Talleres de análisis de tareas          .Análisis de eventos</p> <p><b>-GESTIÓN</b>  <b>.Comités paritarios de Salud y Seguridad</b>          .Programa de prevención de riesgos          .Reglamentos Internos de Orden, Higiene y Seguridad</p>
<p><b>10. Cimpor</b></p>	<p><b>-INDICADORES:</b>          .9 fatalidades en total          .índice de frecuencia: 6,68</p>

## PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

	Gestión y Programas
1. Argos	<p><b>-CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES</b>            .Favorece proveedores locales            .Manual de Contratación (exige a proveedores y contratistas excelencia ambiental, social y laboral)  <b>.2300 proveedores nacionales vs. 212 extranjeros</b></p> <p><b>-TRABAJO INFANTIL</b>            .Compromiso formal de erradicación firmado por <b>70 proveedores</b>            .Programa de prevención en zonas con altas tasas de trabajo infantil</p> <p><b>-FORMACIÓN Y VERIFICACIÓN</b>            .Capacitación extensiva a proveedores de <b>191 empresas</b> sobre confiabilidad en tiempos de entrega            .Análisis y auditoría a proveedores y contratistas en gestión ambiental, seguridad, salud ocupacional, sostenibilidad y relaciones laborales</p>
2. Camargo Correa	N.d.
3. CEMEX	<p><b>- CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES</b>            .Método <b>estándar para selección de contratistas</b>, requerimientos en planeación, evaluación de riesgos y supervisión de obras</p> <p><b>-TRABAJO INFANTIL</b>  <b>.0 casos de trabajo infantil o forzado</b> en proveedores</p> <p><b>-VERIFICACIÓN</b>            .Recolección y análisis de datos de seguridad de contratistas</p>
4. CEMENTOS PROGRESO	<p><b>-LÍDERES EN CONCRETO</b>            .Beneficios a clientes constructores leales: equipos, capacitaciones, alianzas, tecnología y canje de producto</p>



	<p><b>.7.800 proveedores nacionales vs. 1.400 proveedores extranjeros</b></p> <p><b>-CONSTRUYENDO MI FUTURO</b>          .capacitación a distancia y certificación de 567 personas en buenas técnicas de construcción</p>
<p><b>5. CEMENTOS LIMA</b></p>	<p><b>-CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES</b>          .Exigencia a los proveedores <b>de buenas prácticas</b> y los principios del pacto mundial de la ONU</p> <p><b>-CAPACITACIONES</b>          .Inducción en seguridad y salud ocupacional a contratistas          .Capacitación a maestros de obras y auto constructores</p>
<p><b>6. MINETTI</b></p>	<p><b>- CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES</b>          .96% de proveedores nacionales = 88% del volumen de las compras          .Pliego de condiciones de contratación a proveedores con cláusulas referidas a las condiciones del Pacto Global de la ONU          .0 sanciones o cese de contratos por incumplimiento a políticas</p>
<p><b>7. HOLCIM</b></p>	<p><b>.2007: 78% de los proveedores corporativos</b> evaluados utilizando el cuestionario de auto-evaluación de Responsabilidad Social          .Cláusula que asegura la salud y seguridad de todo el personal de los contratistas y proveedores          .Implementación de modelo de gestión en OH&amp;S para contratistas</p>
<p><b>8. Cementos Votorantim</b></p>	<p>.Implantación del 95% de las recomendaciones del CSI en materia de OS&amp;H</p>
<p><b>9. Bío Bío</b></p>	<p>.Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas: obligaciones y responsabilidades en materia de OS&amp;H al desarrollar los servicios contratados</p>

## CLIENTES Y EMPLEO

	Gestión y Programas
1. Argos	<p><b>-CAPACITACIÓN</b>            .Capacitación en gerencia de servicios en depósitos (<b>227 personas, 12 ciudades</b>)  <b>.Formación y certificación de 2.232 trabajadores de la construcción</b>  <b>.Certificación de 217 maestros de obra</b>  <b>.Formación virtual</b> en temas técnicos a <b>467 personas</b>            .Servicio de biblioteca virtual</p>
2. Camargo Correa	<p><b>-CAPACITACIÓN</b>            .Capacitación a comerciales en salud y seguridad            . Encuesta anual de satisfacción de clientes</p>
3. CEMEX	N.d.
4. CEMENTOS PROGRESO	<p><b>-LÍDERES PROGRESO (a distribuidores)</b>  <b>.155 clientes hicieron canje por software y hardware</b>            .Cursos: manejo de empresas familiares, creatividad, incorporación de innovación, perspectivas económicas 2008  <b>.15 clientes canjearon concreteteras</b></p> <p><b>-INDUSTRIAS EN PROGRESO</b>            .Programa dirigido a productores de prefabricados de cemento            .Busca desarrollar las empresas a través de tecnología, capacitaciones y equipo            .Asesorías contables  <b>.Instalación de &gt;80 silos</b> para el uso del cemento a granel</p>
5.	

<b>CEMENTOS LIMA</b>	<b>-RED DE SUB-DISTRIBUIDORES PROGRE-SOL</b> .Profesionalización del manejo del negocio ferretero y competitividad <b>.Alianza con 120 ferreterías</b> .Capacitación en servicio al cliente y manejo de inventarios .Mejora de locales
<b>6. MINETTI</b>	<b>-RED MINETTI DE DISTRIBUIDORES</b> <b>.454 comercios asociados</b> .Mejora de locales .Capacitación en gestión, ventas y servicio .Inducción en políticas de OH&S
<b>7. HOLCIM</b>	.N.d.
<b>8. Cementos Chihuahua</b>	.N.d.
<b>9. Cementos Votorantim</b>	.N.d.
<b>10. Bío Bío</b>	. Capacitación en obra: >4.200 personas